

## **Відділення Національної служби посередництва і примирення в Чернігівській області звертає увагу!**

Запровадження в Україні режиму воєнного стану вплинуло на функції та завдання відділення НСПП в Чернігівській області (Відділення).

Працівники Відділення здійснюють свої повноваження в межах компетенції з врахуванням вимог діючого чинного законодавства, наказів й розпоряджень голови Національної служби посередництва і примирення (НСПП).

Пріоритетні напрямки діяльності спрямовані на запобігання виникненню розбіжностей стану соціально-трудових відносин та забезпечення своєчасного приведення у правове русло стихійних проявів протестної поведінки найманих працівників.

У разі виникнення передумов соціальної напруги у трудових колективах підприємств, установ, організацій області (незалежно від форм власності і організаційно-правових форм господарювання) з питань невиконання вимог законодавства про працю, виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень, за сприянням у вирішенні проблемних питань, що виникають між працівниками і роботодавцями до Відділення мають право звертатися, як *сторони конфлікту, так і місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, об'єднання профспілок і роботодавців*, заінтересовані у стабілізації стану соціально-трудових відносин на відповідній території.

Спеціалістами Відділення буде надана кваліфікована правова допомога з метою вирішення кожної конкретної конфліктної ситуації.

### **Пропонуємо звертатися за адресою:**

**14000, м. Чернігів, вул. П'ятницька, 39, кімн. 909**

**Електронна пошта: [dspp\\_chernigiv@ukr.net](mailto:dspp_chernigiv@ukr.net)**

**Web-сторінка на офіційному сайті Чернігівської облдержадміністрації:**

**[www.cg.gov.ua](http://www.cg.gov.ua) (рубрика «Соціальна сфера»)**

## Зразок офіційного звернення

**Начальнику відділення Національної  
служби посередництва і примирення  
в Чернігівській області**

*(від) працівників чи представників  
трудового колективу підприємства  
(установи чи організації), незалежно від  
форми власності та форми  
господарювання.*

*поштова адреса заявника*

### **З А Я В А**

Просимо надати роз'яснення про порядок законного врегулювання розбіжностей, які виникли у трудовому колективі (в т.ч. керівництва з трудовим колективом) з наступних питань :

*(примірний перелік)*

- 1. Наявності заборгованості із заробітної плати.*
- 2. Невиплати поточної заробітної плати чи виплати її не у грошовому еквіваленті (врахувати як це передбачено в колективному договорі).*
- 3. Невиплата компенсації за несвоєчасну виплату заробітної плати чи індексації доходів громадян згідно рівня інфляції.*
- 4. Небажання керівника укласти колективний договір.*
- 5. Невиконання положень колективного договору, Галузевої чи Регіональної угоди (перерахувати).*
- 6. Інших питань, що стосуються порушень соціально-трудових відносин, законодавства про працю, а також з охорони праці та інші,*

а також, висунення вимог на адресу власника, порядку вступу в колективний трудовий спір та його вирішення.

Підписи заявників